

SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE DESARROLLO HUMANO LOCAL

Bilbao, 14 y 15 de noviembre 2013

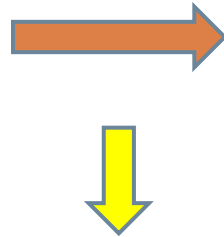
Avanzando en un marco
de estrategias de transformación
desde el territorio



**LA DIMENSION ECONOMICA DEL DESARROLLO HUMANO LOCAL:
LA ECONOMIA SOCIAL Y SOLIDARIA**

DIMENSIONES DEL DESARROLLO HUMANO LOCAL

La dimensión
económica del
Desarrollo
Humano Local



La economía social
y solidaria

Enfoque de las Capacidades

- Capacidades individuales
- Capacidades colectivas



CAPACIDADES HUMANAS

CAPACIDADES CENTRALES (NUSSBAUM)

- VIDA
- SALUD CORPORAL
- INTEGRIDAD CORPORAL
- SENTIDO, IMAGINACION Y PENSAMIENTO
- EMOCIONES
- RAZON PRACTICA
- AFILIACION
- OTRAS ESPECIES
- JUEGO
- CONTROL DEL PROPIO ENTORNO

CAPACIDADES COLECTTIVAS (BASSER Y MORGAN)

- COMPROMISO Y ATRACCIÓN
- REALIZAR TAREAS O FUNCIONES LOGÍSTICAS, OFRECER SERVICIOS Y TÉCNICAS
- RELACIONARSE Y CONSEGUIR APOYOS Y RECURSOS
- ADAPTARSE Y RENOVARSE
- EQUILIBRAR COHERENCIA CON DIVERSIDAD.

PRINCIPIOS Y VALORES DE LA ECONOMIA SOCIAL Y SOLIDARIA

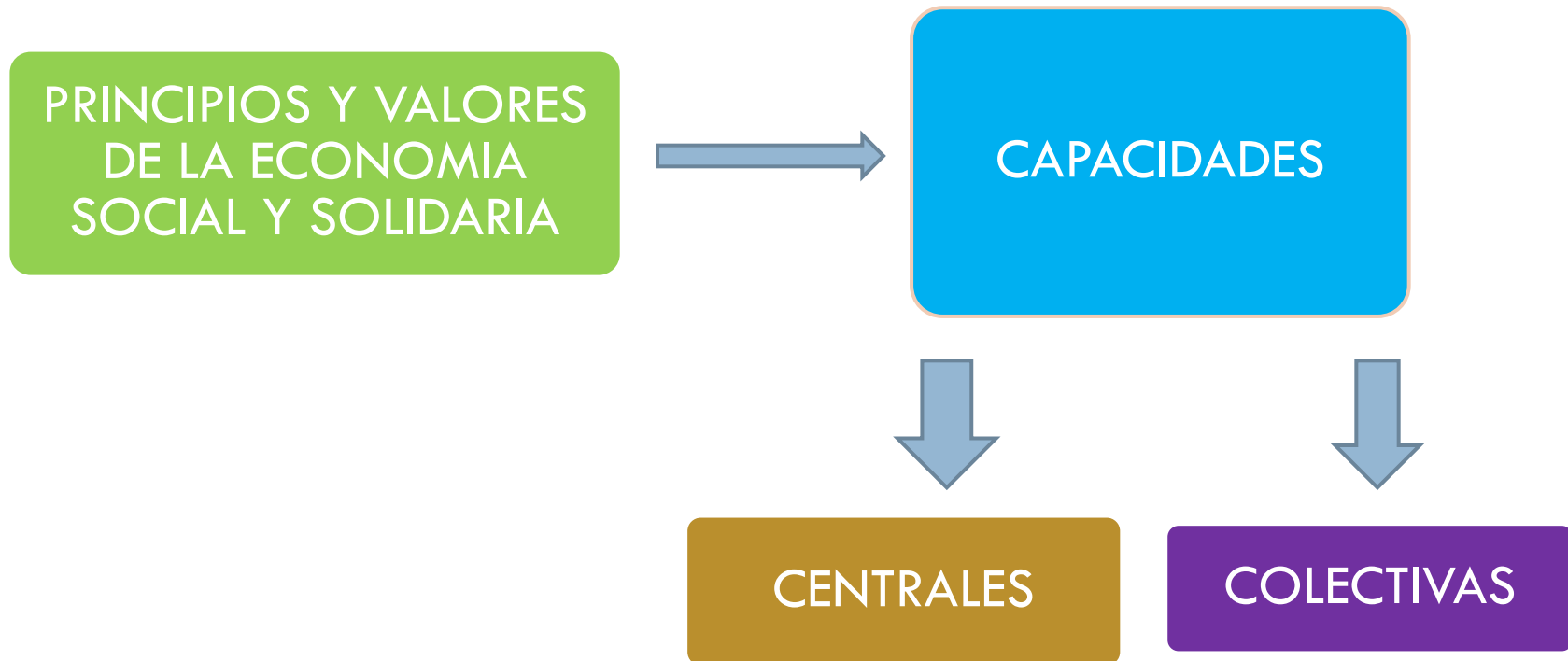
CARTA DE PRINCIPIOS DE LA ECONOMIA SOLIDARIA REAS (2011)

- EQUIDAD
- TRABAJO
- SOSTENIBILIDAD
- COOPERACION
- SIN FINES DE LUCRO
- COMPROMISO CON EL ENTORNO

PRINCIPIOS COOPERATIVOS . ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL(ICA 1995)

- ADHESIÓN ABIERTA Y VOLUNTARIA
- CONTROL DEMOCRÁTICO POR PARTE DE LOS SOCIOS/AS
- PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS SOCIOS/AS
- AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA
- EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN E INFORMACIÓN
- COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS (INTERCOOPERACION)
- RESPONSABILIDAD SOCIAL

VALORES Y PRINCIPIOS DE LA ESS, Y LAS CAPACIDADES HUMANAS



**LA DIMENSION ECONOMICA DEL DHL:
LA ECONOMIA SOCIAL Y SOLIDARIA**

LOS VALORES Y PRINCIPIOS DE LA ESS, Y LAS CAPACIDADES CENTRALES (**RAZON PRÁCTICA Y AFILIACIÓN**)

Razón práctica:

capacidad de plasmar una concepción del bien y comprometerse en una reflexión crítica acerca del planteamiento de la propia vida.

Afiliación: capacidad de vivir con y hacia los demás, de reconocer y mostrar preocupación por los demás seres humanos, de comprometerse en diferentes maneras de interacción social

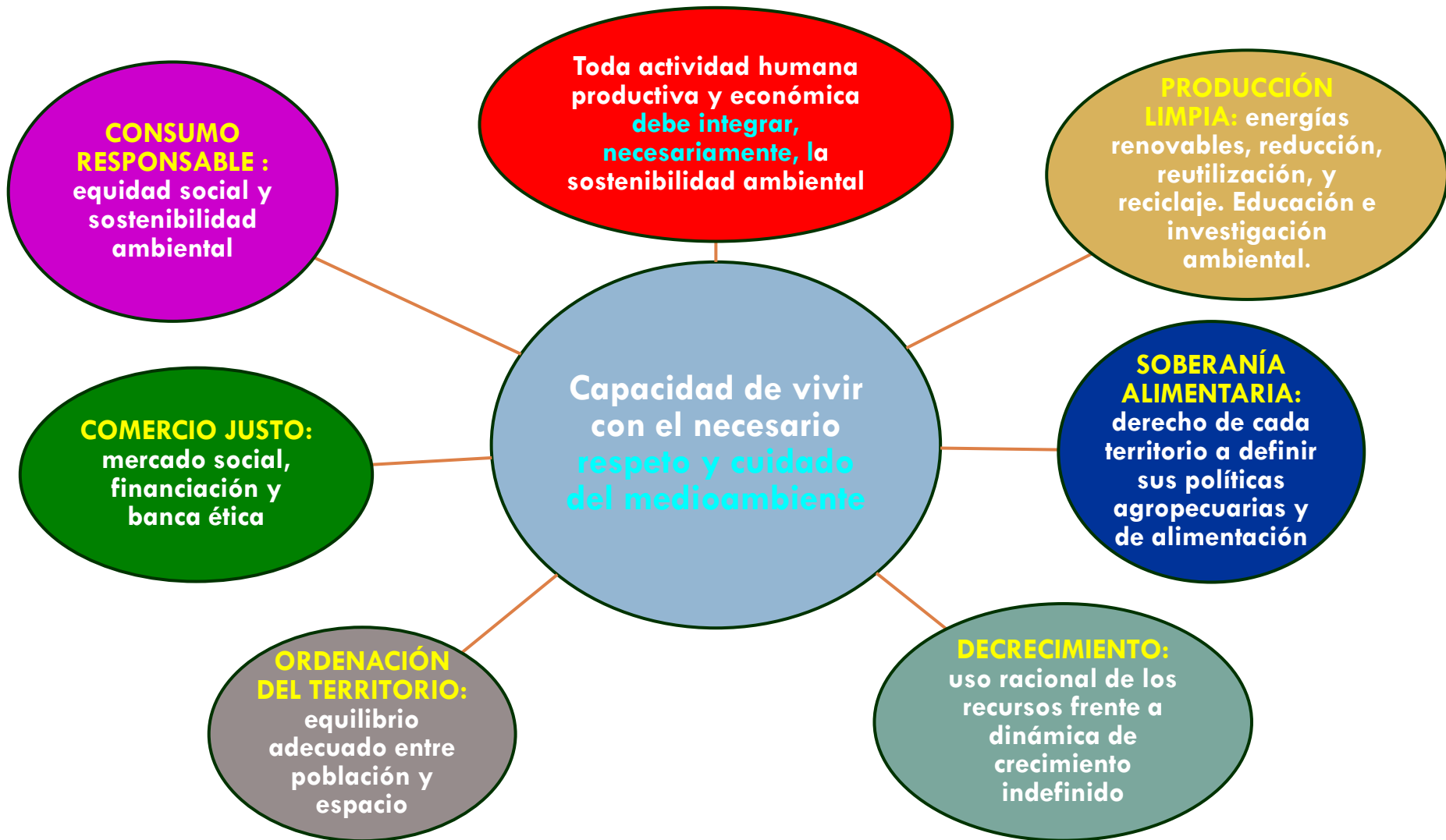
El trabajo **no es un mero factor productivo:** dimensiones humana, social, económica.

Permite a las personas crecer a través del **desarrollo de sus capacidades:** iniciativa y creatividad, de pensar, de comunicación, de gestión, de trabajo en equipo, de asumir riesgos, de investigar, etc

EDUCACIÓN,
CAPACITACIÓN
INFORMACIÓN
RESPONSABILIDAD SOCIAL

Cooperación frente a competencia, tanto dentro como fuera de las organizaciones: **solidaridad y colaboración** entre ellas y con otras entidades y organismos públicos y privados, en diversos ámbitos geográficos

LOS VALORES Y PRINCIPIOS DE LA ESS, Y LA CAPACIDADES CENTRALES (OTRAS ESPECIES)



LOS VALORES Y PRINCIPIOS DE LA ESS, Y LA CAPACIDADES CENTRALES (CONTROL DEL PROPIO ENTORNO)

Capacidad de **participar de manera efectiva** en las elecciones políticas que gobiernan la propia vida, de tener derecho a la participación política.

Capacidad de **tener propiedad** (tanto de tierra como de bienes) en términos de oportunidad real, derechos de propiedad sobre la base de igualdad con otros.

Organizaciones democráticas: participación activa en la **definición de sus políticas y en la toma de decisiones.** (ICA, 1995)

Derecho a la participación en todos los ámbitos de la vida cultural, social, económica, política,
Derecho a la información accesible, clara y frecuente para poder participar y tomar decisiones
Transparencia informativa como requisito para conocer, opinar y participar con conocimiento de la realidad, en las organizaciones y en la sociedad

Propietarios/as del capital social. Decisión en **asignación de los exelentes:** beneficio de los socios/as, apoyo de otras actividades aprobadas por los socios/as, y el desarrollo de su cooperativa.

LA ESS Y LA CAPACIDADES COLECTIVAS (COMPROMISO Y ATRACCIÓN)

Educación y formación gestores/as y empleados/as: mejora capacidad de compromiso y participación en la organización: iniciativa, creatividad, gestión, comunicación, trabajo en equipo. Consolida la identidad colectiva

Trabajo y personas en el centro del proceso: incrementar capacidad de compromiso y participación

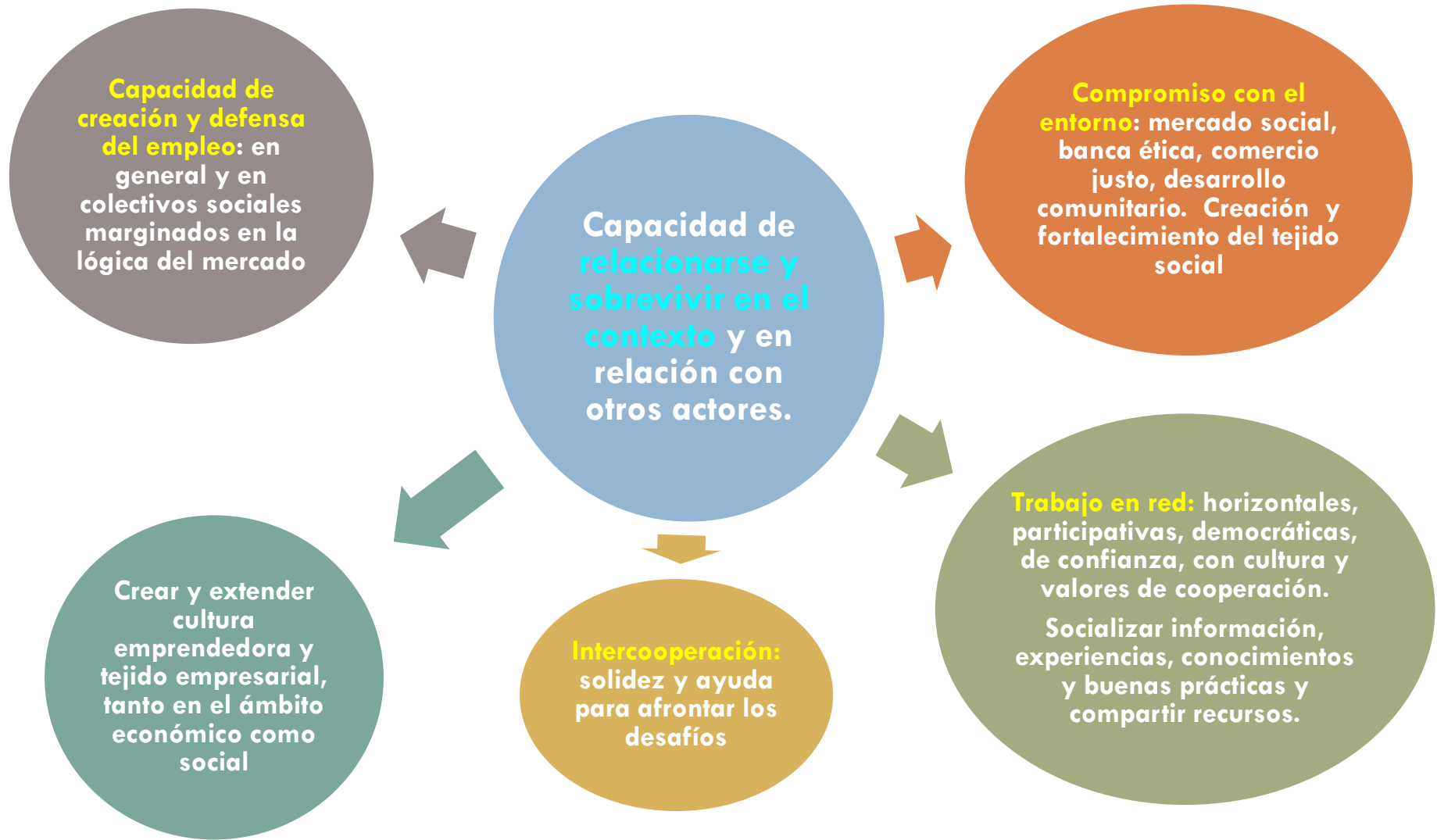
Capacidad de comprometerse y participar en el desarrollo de actividades; con convicción, determinación e identidad colectiva.

Aprendizaje y trabajo cooperativo. Cultura de cooperación, confianza mutua, compromiso, y valores compartidos: refuerzan la identidad colectiva y el sentido de pertenencia

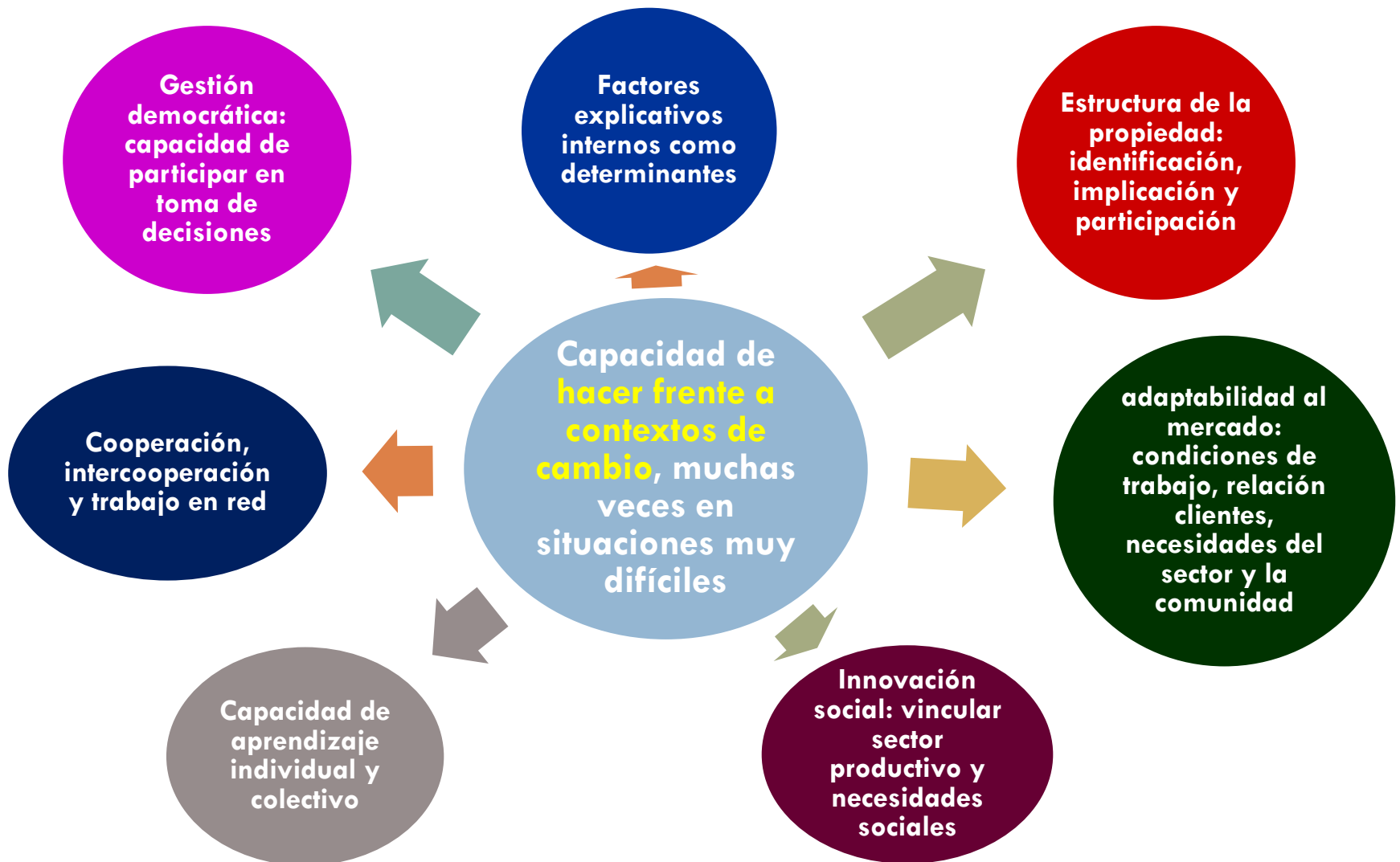
Control democrático y participación económica: definición de sus políticas y en la toma de decisiones. Mayor identificación con principios y fines de la organización. Fortalece compromiso e identidad colectiva.

LA ESS Y LA CAPACIDADES COLECTIVAS

(RELACIONARSE Y CONSEGUIR APOYOS Y RECURSOS)



LA ESS Y LA CAPACIDADES COLECTIVAS (ADAPTACION Y AUTORENOVACION)



LA ESS Y LA CAPACIDADES COLECTIVAS (EQUILIBRAR DIVERSIDAD CON COHERENCIA)

Capacidad para gestionar la tensión entre diversidad y coherencia .

- diferentes capacidades, intereses e identidades,
- variedad de perspectivas y formas de pensar
- evitar fragmentación en un contexto cada vez mas complejo.
- Equilibrar capacidades “técnicas y políticas”, orientadas al exterior con las interiores, de corto y medio plazo

- **amplio sector** de empresas y organizaciones entre la economía pública y la economía capitalista tradicional
- gran **variedad** de figuras jurídicas y organizativas
- **recursos mercantiles y no mercantiles**: donaciones, subvenciones del Estado, ingresos mercantiles, trabajo voluntario, etc
- **integran varias lógicas**: mercado junto a la de la solidaridad y la redistribución
- **formas internas de gestión**: pueden asemejarse a las de las empresas mercantiles o a las de las asociaciones cívicas tradicionales del Tercer Sector.

herramientas e instrumentos para formar en valores humanos y solidarios, sensibles a las personas, sus necesidades, capacidades y oportunidades

competencias y habilidades técnicas para manejo y gestión de las organizaciones en diseño, organización, planificación y control

Cooperación y trabajo en red respetando la diversidad



CUADRO N° 1. DENOMINACIONES Y TIPOLOGÍAS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

DENOMINACIÓN	TIPOLOGÍAS DE EMPRENDIMIENTOS DE LA ESS	
<ul style="list-style-type: none"> — tercer sector — economía alternativa — sector voluntario — sector no lucrativo — economía informal — economía popular — economía autogestionaria — economía comunitaria — otra economía — economía social — economía solidaria — etc. 	<ul style="list-style-type: none"> — cooperativas, — mutuas, — mutualidades de previsión social — asociaciones — fundaciones — sociedades anónimas laborales — sociedades laborales — empresas de inserción — empresas de comercio justo — empresas sociales — guarderías infantiles — etc 	<ul style="list-style-type: none"> — trabajo doméstico — emprendimientos asociativos — empresas recuperadas — asociaciones de productores — asociaciones de consumidores — cambalaches — ferias populares — huertos familiares — finanzas solidarias — banca ética — banca solidaria — etc.

Fuente: Pérez de Mendiguren, Etxezarreta, Guridi (2009) y Coraggio (2011)

PREGUNTAS Y ELEMENTOS PARA EL DEBATE

Vinculaciones con el enfoque de las capacidades.

- Es suficiente señalar que, desde su formulación teórica, pueden contribuir a reforzarse mutuamente?
- ¿Realmente las experiencias de ESS aportan evidencias prácticas de la contribución a las capacidades humanas?
- ¿Cuáles son los mecanismos, los procedimientos a través de los cuales esos principios puedan contribuir al fortalecimiento de esas capacidades.

La dimensión meso y macro de la ESS

- ¿Pueden los principios que rigen para unos determinados emprendimientos extenderse al funcionamiento económico general, a los comportamientos de las instituciones y organizaciones públicas en los diferentes ámbitos, a los comportamientos de la sociedad en su conjunto?
- ¿Cómo se incorporan los principios de la ESS a la gestión de la actividad económica, a las políticas de desarrollo local-territorial, al entramado institucional territorial-local, a la política monetaria, a la política industrial, a las políticas de empleo?
- ¿Cómo es una política fiscal bajo los principios cooperativos y, más aun, bajo los principios de la economía solidaria?

Las vinculaciones con las demás dimensiones del DHL

- La economía social y solidaria, aparece estrechamente vinculada con otras dimensiones del desarrollo humano local, porque entre sus principios se recogen tanto los aspectos relativos al papel y a la forma de entender el trabajo en la sociedad y en su organización social y económica, como otros relativos a la sostenibilidad medioambiental, a la participación social o al fortalecimiento comunitario y territorial.
- Sin embargo, mas allá de las dificultades de trascender del plano teórico a un plano mas práctico de su aplicación en los emprendimientos de ESS, al igual que en la primera cuestión, es en el momento de trascender a ámbitos mas generales cuando se complejizan esas vinculaciones. ¿Cómo se concretan en las actividades y emprendimientos esas otras dimensiones como los cuidados, la participación o la sostenibilidad ambiental?



LA DIMENSION ECONOMICA DEL DHL: LA ECONOMIA SOCIAL Y SOLIDARIA